



Nr. 8435 / 30.06.2022

## ANUNȚ

Spitalul Municipal „Dr. Alexandru Simionescu”, cu sediul în str.Victoriei, nr.14, Hunedoara, judetul Hunedoara, organizează, în baza HG 286/2011, concurs pentru ocuparea următoarelor posturi de execuție contractual vacante cu normă întreagă de muncitori, după cum urmează:

- **9 posturi în cadrul Atelierului de Întreținere:** 1 post de muncitor liftier, 2 posturi de muncitor lăcătuș, 1 post de muncitor telefonist, 1 post de muncitor frigotehnist, 2 posturi de muncitori zidari zugravi, 2 posturi de muncitor electricieni – grup electrogen;
- **2 posturi în cadrul Serviciului Tehnic Administrativ:** 2 posturi de muncitori necalificați spații verzi.

Poate participa la concursul pentru ocuparea posturilor vacante persoana care îndeplinește următoarele **condiții generale:**

- a) are cetățenia română, cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene sau a statelor aparținând Spațiului Economic European și domiciliul în România;
- b) cunoaște limba română, scris și vorbit;
- c) are vârsta minimă reglementată de prevederile legale;
- d) are capacitate deplină de exercițiu;
- e) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;
- f) îndeplinește condițiile de studii și, după caz, de vechime sau alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;
- g) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra umanității, contra statului ori contra autorității, de serviciu sau în legătură cu serviciul, care împiedică înfăptuirea justiției, de fals ori a unor fapte de corupție sau a unei infracțiuni săvârșite cu intenție, care ar face-o incompatibilă cu exercitarea funcției, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea.

### **Condiții specifice:**

1. Pentru muncitori electricieni - grup electrogen:
  - Calificare electrician, echipamente și instalații electrice (atestat joasă și medie tensiune);
  - Studii liceale (minim 10 clase);
  - Vechime: Minim 2 ani.
2. Pentru muncitor frigotehnist:
  - Calificare instalații frigorifice și climatizare;
  - Studii liceale (minim 10 clase);
  - Vechime: Minim 2 ani.

3. Pentru muncitor liftier:

- Autorizație ISCIR valabilă;
- Studii liceale (minim 10 clase);
- Vechime: nu se cere.

4. Pentru muncitori zidari zugravi:

- Calificare zidar - zugrav;
- Cunoștințe placări rigips, tencuieli, finisaje, zugrăveli și vopsitorii;
- Studii liceale (minim 10 clase);
- Vechime: minim 2 ani.

5. Pentru muncitori lăcătuși:

- Calificare lăcătuș;
- Studii liceale (minim 10 clase);
- Vechime: minim 2 ani.

6. Pentru muncitor telefonist:

- Calificare pentru meseria de telefonist;
- Studii liceale (minim 10 clase);
- Vechime: nu se cere.

7. Pentru muncitori necalificați:

- Studii: Școală generală;
- Vechime: nu se cere.

1. Pentru înscriere la concurs candidații vor depune la Serviciul RUNOS, Birou Personal - soc. Sălegean Flavius Andrei – tel. 0254713820 int. 117 în intervalul **30.06.2022-15.07.2022 ora 15:00** un dosar de concurs conform prevederilor art. 6 din HG 286/2011 cu modificările și completările ulterioare care va cuprinde următoarele documente:

- a. cererea de înscriere la concurs adresată conducătorului autorității sau instituției publice organizatoare (Anexa 1 la anunțul de concurs);
- b. acord privind prelucrarea datelor cu caracter personal și declarație privind calitatea de pensionar (Anexa 2 la anunțul de concurs);
- c. copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, după caz;
- d. copiile documentelor care să ateste nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului solicitate de autoritatea sau instituția publică;
- e. carnetul de muncă sau, după caz, adeverințele care atestă vechimea în muncă, în meserie și/sau în specialitatea studiilor, în copie;
- f. cazierul judiciar sau o declarație pe propria răspundere că nu are antecedente penale care să-l facă incompatibil cu funcția pentru care candidează;
- g. adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare eliberată cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate;
- h. curriculum vitae.

Fiecare candidat va primi un număr de înregistrare, iar rezultatele fiecărei probe vor fi căutate după acest număr.

Adeverința care atestă starea de sănătate conține, în clar, numărul, data, numele emitentului și calitatea acestuia, în formatul standard stabilit de Ministerul Sănătății și menționează dacă persoana se afla sau nu în evidența cu boli cronice și psihice. Comisia medicală va analiza documentele medicale și va afișa rezultatul analizei în data de **18.07.2022** prin sintagma “admis” sau “respins pe motive medicale”, având la baza prevederile legale aplicabile în sistemul sanitar public.

Actele prevăzute la alin. 1 lit. c, d, e, f vor fi prezentate în original anterior începerii activității doar de către candidații declarați admiși în urma rezultatelor finale. Neprezentarea documentelor în original de către aceștia are ca efect declararea candidatului „respins”.

### **Selecția dosarelor**

În data de **19.07.2022** va fi afișat la avizierul instituției rezultatul selecției dosarelor de înscriere cu mențiunea „admis” sau „respins”.

Candidații nemulțumiți pot depune contestație, la registratura spitalului, până în data de **20.07.2022 ora 10:00**. Rezultatul soluționării contestațiilor se va afișa în data de **20.07.2022**.

### **3. Proba scrisă**

Proba scrisă va avea loc în data de **01.08.2022 ora 09:00** și constă în rezolvarea unor teste-grilă. Proba scrisă va consta în 25 de întrebări, cu 3 variante de răspuns din care una corectă. Fiecare întrebare este notată cu 4 puncte, iar pentru a fi declarat admis candidatul trebuie să obțină minim 50 de puncte. Punctajul maxim este de 100 de puncte (Anexa 3)

Lucrările care prezintă însemnări de natură să conducă la identificarea candidaților se anulează și nu se mai corectează.

Rezultatele probei scrise vor fi afișate la avizierul instituției și pe site-ul spitalului în data de **01.08.2022**.

Candidații nemulțumiți pot depune contestație, la secretariatul instituției, până în data de **02.08.2022 ora 10:00**. Rezultatul soluționării contestațiilor se va afișa în data de **02.08.2022**.

### **4. Proba interviu**

Candidații care au obținut 50 de puncte la proba scrisă vor susține în data de **03.08.2022 ora 09:00** proba interviu stabilită pe baza criteriilor de evaluare prevăzute în **Anexa nr. 4** la prezentul anunț.

Data și ora exactă a probei interviu vor fi afișate concomitent cu rezultatele probei scrise.

Planul interviului va fi întocmit de comisia de concurs în ziua desfășurării acestuia.

Rezultatele probei interviu vor fi afișate la avizierul instituției și pe site-ul spitalului în data de **03.08.2022**.

Proba scrisă și proba interviu se susțin din bibliografia anexată prezentului anunț de concurs (Anexa nr.5).

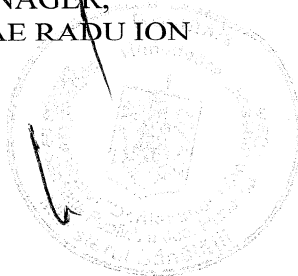
Candidații nemulțumiți pot depune contestație, la secretariatul instituției, până în data de **04.08.2022 la ora 10:00**. Rezultatul soluționării contestațiilor se va afișa în data de **04.08.2022**. Comunicarea rezultatelor finale se va face în data de **04.08.2022**.

Condițiile de participare și de desfășurare a concursului precum și alte date necesare desfășurării concursului se regăsesc în Regulamentul concursului. Managerul își rezervă dreptul de a repartiza candidații declarați admiși pe locurile de muncă menționate.

La toate probele candidații vor prezenta cartea de identitate valabilă.

Informații suplimentare se pot obține la Serviciul RUNOS / Birou Personal sau la telefon 0254713820/ 210 sau 117.

MANAGER,  
EC. BUDAE RADU ION





Nr. \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_

**Aprob,  
Ec. Budae Radu Ion**

**Către,  
Managerul Spitalului Municipal "Dr. Alexandru Simionescu"**

Subsemnatul (a) \_\_\_\_\_,  
domiciliat(ă) în loc. \_\_\_\_\_ str. \_\_\_\_\_ nr. \_\_\_\_\_, ap. \_\_\_\_\_, BI/CI  
seria \_\_\_\_\_ nr. \_\_\_\_\_, tel. \_\_\_\_\_;

Vă rog să-mi aprobați participarea la concursul pentru ocuparea postului vacant de  
\_\_\_\_\_ **în cadrul** \_\_\_\_\_  
la Spitalul Municipal "Dr. Alexandru Simionescu" Hunedoara.

Anexez prezentei următoarele documente:

- a. cererea de înscriere la concurs adresată conducătorului autorității sau instituției publice organizatoare (anexa 1 la anunțul de concurs)
- b. acord privind prelucrarea datelor cu caracter personal și declarație privind calitatea de pensionar (anexa 2 la anunțul de concurs)
- c. copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, după caz;
- d. copiile documentelor care să ateste nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului solicitat de autoritatea sau instituția publică;
- e. carnetul de muncă sau, după caz, adevărurile care atestă vechimea în muncă, în meserie și/sau în specialitatea studiilor, în copie;
- f. cazierul judiciar sau o declarație pe propria răspundere că nu are antecedente penale care să-l facă incompatibil cu funcția pentru care candidează;
- g. adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare eliberată cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate;
- h. curriculum vitae.

Mentionez că am luat la cunostință de Regulamentul de organizare al concursului (HG 286/2011 privind pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzător funcțiilor contractuale și a criteriilor de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice).

Hunedoara,  
Data \_\_\_\_\_

Semnătura,  
\_\_\_\_\_

**NOTĂ**  
**INFORMARE PRIVIND PROTECȚIA DATELOR PERSONALE**  
**ÎN CADRUL PROCEDURII DE CONCURS PENTRU OCUPAREA POSTURILOR**  
**VACANTE**

Datele personale furnizate de dumneavoastră sunt prelucrate în conformitate cu Regulamentul (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor) și a Legii nr. 190/2018 LEGE nr. 190 din 18 iulie 2018 privind măsuri de punere în aplicare a Regulamentului (UE) 2016/679 .

Operațiunile de prelucrare intră în responsabilitatea Spitalului Municipal „Dr. Alexandru Simionescu”, care are obligația de a administra în condiții de siguranță și numai pentru scopurile specificate, datele personale pe care ni le furnizați.

**SCOPUL PRELUCRĂRII**

Desfășurarea activităților de recrutare/selecție pentru ocuparea posturilor vacante și gestionarea dosarelor de recrutare/concurs în diferitele etape ale procedurilor de recrutare/selecție, în vederea organizării examenului/concursului de ocupare a postului vacant.

**DESTINATARIILE DATELOR PERSONALE**

- Secretarul comisiei de concurs și de soluționare a contestațiilor
- Salariații încadrați în Serviciul RUNOS
- Membrii comisiei de examen/concurs
- Membrii comisiei de soluționare a contestațiilor
- Managerul unității

Beneficiarii datelor cu caracter personal sunt obligați să utilizeze aceste date numai pentru scopul în care au fost comunicate și să asigure protecția acestora, în condițiile legii speciale.

**CATEGORIILE DE DATE VIZATE**

Datele cu caracter personal transmise de candidat în cadrul procedurilor de recrutare/selecție pentru ocuparea posturilor vacante, în vederea întocmirii dosarului de concurs.

**CATEGORII DE DATE PERSONALE PRELUCRATE**

- Date de identitate și de contact ale candidatului (nume, prenume, data nașterii, CNP, CI, starea civilă, adresa de domiciliu, număr de telefon, fotografie etc) și alte date referitoare la membrii de familie (soț/soție, copii).
- Date relevante în cadrul procedurilor de recrutare/selecție prin care candidatul demonstrează că îndeplinește condițiile legale și cerințele postului scos la concurs/examen (CV, carnet de muncă, livret militar, nivelul și specializarea studiilor impuse de cerințele postului; documente de suport care includ și date sensibile, cum ar fi cazierul judiciar, adeverința medicală eliberată de medicul de familie).

**DATE OBLIGATORII**

Candidații vor transmite datele personale în mod liber și voluntar; la concursurile pentru ocuparea posturilor vacante pot participa numai candidații ale căror dosare de concurs sunt complete și corect întocmite, în conformitate cu prevederile legale în vigoare.

**MĂSURI DE PROTECȚIE A DATELOR PERSONALE**

Datele cu caracter personal colectate sunt păstrate la Serviciul RUNOS cu sarcini de recrutare, în condiții de protecție și securitate adecvate gestionării documentelor stocate pe suport hârtie.

## **DREPTURILE DVS. PRIVIND DATELE CU CARACTER PERSONAL**

Drepturile candidatilor privind datele cu caracter personal se regasesc in Politica de confidentialitate a Spitalului Municipal „Dr. Alexandru Simionescu” Hunedoara.

Refuzul dumneavoastră va atrage după sine excluderea din procedura de recrutare/selecție.

## **BAZA LEGALĂ A PRELUCRĂRII DATELOR**

- HG 286/2011 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzator functiilor contractuale si a criteriilor de promovare in grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din sectorul bugetar platit din fonduri publice;

- Datele personale furnizate de dumneavoastră sunt prelucrate în conformitate cu Regulamentul (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor)

- Legea nr. 190/2018 LEGE nr. 190 din 18 iulie 2018 privind masuri de punere in aplicare a Regulamentului (UE) 2016/679

## **STOCAREA DATELOR**

Dosarele de concurs se păstrează timp de 5 ani la Serviciul RUNOS.

După încheierea concursului, pentru candidații admiși datele personale furnizate se introduc în dosarele personale si programul de salarizare.

Pentru orice nelămurire sau întrebare cu privire la prelucrarea datelor dumneavoastră vă puteți adresa Responsabilului de protecție a datelor personale la nivelul Spitalului Municipal „Dr. Alexandru Simionescu” Hunedoara, la adresa de email: [gdpr@sphd.ro](mailto:gdpr@sphd.ro) .

Am luat la cunostinta si sunt de acord,

Nume si prenume

Semnatura

## Declaratie pe propria raspundere

Subsemnatul/a \_\_\_\_\_  
domiciliat/a in \_\_\_\_\_,  
CNP \_\_\_\_\_ declar pe propria raspundere ca am / nu am calitatea de  
pensionar .

De asemenea, in cazul in care sunt declarat/a admis la concursul de ocupare a postului  
vacant cu norma intreaga pe perioada nedeterminata de  
\_\_\_\_\_, iau la cunostinta de faptul ca, **in  
calitate de pensionar**, voi beneficia de prevederile art. 83 lit. g din Legea 53/2003 Codul  
Muncii si voi fi incadrat cu contract de munca pe perioada determinata.

Hunedoara,

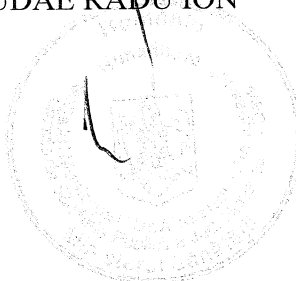


### ANEXA NR. 3

Grilă utilizată la concursul de ocupare a posturilor de execuție contractual vacante cu normă întreagă de muncitori

- Se vor alcătui 3 seturi de subiecte cu 25 de întrebări, din care se va extrage un set;
- Fiecare întrebare va avea 3 variante de răspuns "a", "b", "c", din care una corectă;
- Fiecare întrebare este notată cu 4 puncte;
- Punctajul este de maximum 100 de puncte;
- Sunt declarați admiși la proba scrisă candidații care au obținut minimum 50 de puncte.

MANAGER,  
EC. BUDAE RADU ION







**ANEXA NR. 4**

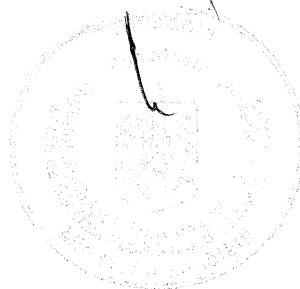
**Plan interviu - Grilă de corectare - proba interviu** pentru concursul de ocupare a posturilor de execuție contractual vacante cu normă întreagă de muncitori

Proba interviu cuprinde 3 subiecte: total 100 de puncte după cum urmează:

1. Abilități și cunoștințe impuse de funcție – maxim 40 de puncte;
2. Capacitatea de analiza si sinteza - maxim 30 de puncte;
3. Motivația candidatului - maxim 30 de puncte.

Sunt declarați admiși la proba interviu candidații care au obținut minimum 50 de puncte.

MANAGER,  
EC. BUDAE RADU ION





## ANEXA NR. 5

Bibliografie și tematică pentru concursul de ocupare a posturilor de execuție contractual vacante cu normă întreagă de muncitori electricieni – grup electrogen în cadrul Atelierului de Întreținere

### BIBLIOGRAFIA:

1. Ghid practic electricieni – Îndreptar de specialitate, Pavel Corneliu Ursea, Bogdan Paul Ursea, Editura Tehnica București, 2002;
2. Instrucțiuni proprii de securitate și sănătate în muncă pentru instalații electrice în exploatare, IPSSM – 01/2007;
3. Cartea electricianului – Editura Tehnica București, ing. Nicolae Nitu, ing. Ion Stana, 1973;
4. Manual pentru autorizarea electricienilor instalatori – ing. Ion Mihai, ing. Dorin Merisca, ing. Eugen Manzarescu, Editura București, 1995.

### TEMATICA:

1. Instrucțiuni proprii de securitate și sănătate în muncă pentru instalații electrice;
2. Rețele electrice, automatizări, motoare electrice;
3. Stații și posturi de transformare;
4. Codul tehnic a rețelelor electrice de transport și distribuție.

MANAGER,  
EC. BUDAE RADU ION





## ANEXA NR. 5

Bibliografie și tematică pentru concursul de ocupare a posturilor de execuție contractual vacante cu normă întreagă de muncitor frigotehnist în cadrul Atelierului de Întreținere

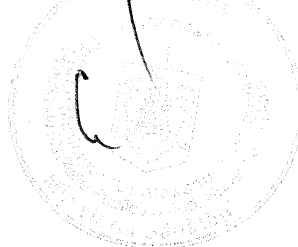
### BIBLIOGRAFIA:

1. Manualul frigotehnistului – Danfoss – 2006;
2. Instalații frigorifice Construcție, funcționare și calcul – Prof. dr. ing. Mugur Bălan S.I. ing. Angela Pleșa;
3. Manuale de instalații – instalații de ventilație și climatizare, Editura Artecno București, 2002;
4. Legea nr. 319/2006 a securității și sănătății în muncă;
5. Ordinul MAI nr. 146/2013 - pentru aprobarea Dispozițiilor generale de apărare împotriva incendiilor la unități sanitare;
6. Ordinul MS nr. 1427/2013 - pentru aprobarea Dispozițiilor generale de apărare împotriva incendiilor la unități sanitare.

### TEMATICA:

1. Norme de SSM și PSI în efectuarea lucrărilor la instalațiile frigorifice și de ventilație și climatizare;
2. Cunoștințe instalații climatizare, ventilație și frigorifice.

MANAGER,  
EC. BUDAE RADU ION





## ANEXA NR. 5

Bibliografie și tematică pentru concursul de ocupare a posturilor de execuție contractual vacante cu normă întreagă de muncitor liftier în cadrul Atelierului de Întreținere – Structura Lifturi

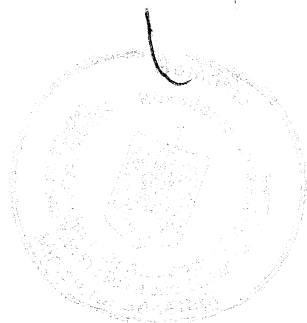
### BIBLIOGRAFIA:

1. Legea 319/2006 a securității și sănătății în muncă;
2. Prescripție tehnică – P T R 2 – 2010 – Ascensoare electrice și hidraulice de persoane și mărfuri cu comandă interioară. Monitorul Oficial nr. 634 bis din 09.09.2010;
3. Suport curs liftiere autorizat ISCIR.

### TEMATICA:

1. Obligațiile lifierilor din punct de vedere al SSM și PSI la locul de muncă;
2. Cunoașterea instalațiilor și dispozitivelor ascensoarelor de transport persoane și mărfuri;
3. Utilizarea și exploatarea ascensoarelor;
4. Obligații și responsabilități la exploatarea ascensoarelor.

MANAGER,  
EC. BUDAE RADU ION





## ANEXA NR. 5

Bibliografie și tematică pentru concursul de ocupare a posturilor de execuție contractual vacante cu normă întreagă de muncitori zidari - zugravi în cadrul Atelierului de Întreținere

### BIBLIOGRAFIA:

1. Suport curs zidari;
2. Legea nr. 319/2006 a securității și sănătății în muncă.

### TEMATICA:

1. Lucrări de zidărie și tencuieli;
2. Lucrări de zidărie, zugraveli și vopsitorii;
3. Materiale necesare proceselor de zidărie, tencuieli, vopsitorie, zugrăveli, placări rigips, faianță și gresie.

MANAGER,  
EC. BUDAE RADU ION





## ANEXA NR. 5

Bibliografie și tematică pentru concursul de ocupare a posturilor de execuție contractual vacante cu normă întreagă de muncitori necalificați în cadrul Serviciului Tehnic Administrativ

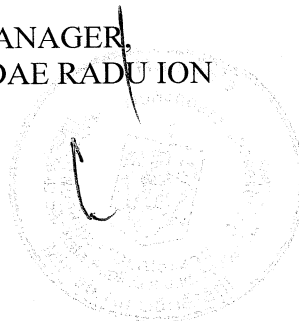
### BIBLIOGRAFIA:

1. Legea nr. 319/2006 actualizată 2018, a securității și sănătății în muncă – cap. II, II, IV;
2. Legea nr. 307/2006 actualizată – privind apărarea împotriva incendiilor – art. 1-22;
3. Ordinul Ministerului Sănătății nr. 1101/2016 – privind prevenirea, controlul și combaterea infecțiilor asociate asistenței medicale;
4. Ordinul MAI nr. 146/2013 - pentru aprobarea Dispozițiilor generale de apărare împotriva incendiilor la unități sanitare;
5. Ordinul MS nr. 1427/2013 - pentru aprobarea Dispozițiilor generale de apărare împotriva incendiilor la unități sanitare;
6. Legea nr. 132/2010 – privind colectarea selectivă a deșeurilor în instituțiile publice;
7. ROI și ROF.

### TEMATICA:

1. Norme SSM și PSI în efectuarea lucrărilor de curățenie în incinta spitalului;
2. Procedee de utilizare a trimerelor, motocositoarelor la tăierea ierbii, gazonului, gardului viu și amenajarea parcurilor.

MANAGER,  
EC. BUDAE RADU ION





## ANEXA NR. 5

Bibliografie și tematică pentru concursul de ocupare a posturilor de execuție contractual vacante cu normă întreagă de muncitori lăcătuși în cadrul Atelierului de Întreținere

### BIBLIOGRAFIA:

1. Suport curs lăcătuș;
2. Indrumător pentru ridicarea calificării lăcătușilor din construcțiilor de mașini volum 1 și volum 2 – Editura Tehnică Bucuresti – 1985 Ing. V. Raducu, prof. N. Raducu, Ing. Ghe. Rusu;
3. Indrumator pentru ateliere mecanice. Editura Tehnică Bucuresti – 1972 Ing. George S Georgescu;
4. Indrumător pentru ateliere mecanice. Editura Tehnică Bucuresti – 1961 Ing. George S Georgescu;
5. Legea 319/2006 a securității și sănătății în muncă

### TEMATICA:

1. Procedee tehnice folosite in cadrul atelierului de lăcătușerie;
2. Organizare atelier lacatuserie;
3. Unități de măsură, filete, transmisii prin curele, arbori, tratamente chimice și termice.

MANAGER,  
EC. BUDAE RADU ION





## ANEXA NR. 5

Bibliografie și tematică pentru concursul de ocupare a posturilor de execuție contractual vacante cu normă întreagă de muncitor - telefonist în cadrul Atelierului de Întreținere

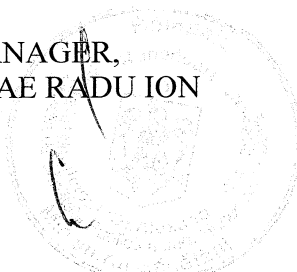
### BIBLIOGRAFIA:

1. Legea nr. 477 din 8 noiembrie 2004, Publicat în Monitorul Oficial Partea I nr. 1105 din 26/11/2004 - privind Codul de conduită a personalului contractual din autoritățile și instituțiile publice;
2. Legea nr. 53/2003 (republicată) – Codul muncii;
3. Ordonanță de urgență nr. 34 din 19 martie 2008, Publicat în Monitorul Oficial Partea I nr. 246 din 28/03/2008 - privind organizarea și funcționarea Sistemului național unic pentru apeluri de urgență;
4. Legea nr. 319/2006, Publicat în Monitorul Oficial Partea I nr. 646 din 26/07/2006, Legea securității și sănătății în muncă.

### TEMATICA:

1. LEGE nr. 477 din 8 noiembrie 2004, Publicat în Monitorul Oficial Partea I nr. 1105 din 26/11/2004 - privind Codul de conduită a personalului contractual din autoritățile și instituțiile publice:
  - Domeniul de aplicare și principii generale;
  - Norme generale de conduită profesională a personalului contractual.
2. Legea nr. 53/2003 (republicată) – Codul muncii:
  - Drepturile și obligațiile salariatului;
  - Răspundere disciplinară.
3. Ordonanță de urgență nr. 34 din 19 martie 2008, Publicat în Monitorul Oficial Partea I nr. 246 din 28/03/2008 - privind organizarea și funcționarea Sistemului național unic pentru apeluri de urgență:
  - Dispoziții generale;
  - Reglementarea comunicațiilor de urgență;
  - Sancțiuni.
4. Legea nr. 319/2006, Publicat în Monitorul Oficial Partea I nr. 646 din 26/07/2006, Legea securității și sănătății în muncă:
  - Cap. III – Secțiunea I – obligații generale ale angajaților;
  - Secțiunea a II-a – Servicii de prevenire și protecție;
  - Secțiunea a III-a – Prim ajutor, stingerea incendiilor, evacuarea lucrătorilor, pericol grav și iminent;
  - Cap. IV – Obligațiile lucrătorilor.

MANAGER,  
EC. BUDAE RADU ION







**Spitalul Municipal**  
Dr. Al. Simionescu HUNEDOARA  
HUNEDOARA, STR. VICTORIEI NR 14, 331057

EMAIL: [secretariat@sphd.ro](mailto:secretariat@sphd.ro)  
WEB: <http://www.sphd.ro>  
TELEFON/FAX: 0254 713 820 / 0254 711 576

**TÜV AUSTRIA**  
CERTIFIED  
EN ISO 9001  
Certificate No. 20100112505943  
TÜV AUSTRIA CERT GMBH

## CALENDAR

Concurs de ocupare a posturilor de execuție contractual vacante cu normă întreagă de muncitori

<b>30.06.2022</b>	<b>Data apariției anunțului în MO/site/sediu/ziar</b>
15.07.2022	Încheiere perioadă depunere dosare
18.07.2022	Selecția medicală dosare + afișare
<b>19.07.2022</b>	<b>Selecția dosarelor + afișare</b>
20.07.2022	Contestații + afișare
<b>01.08.2022</b>	<b>Proba scrisă + afișare</b>
02.08.2022	Contestații + afișare
<b>03.08.2022</b>	<b>Interviu + afișare</b>
04.08.2022	Contestații + afișare
<b>04.08.2022</b>	<b>AFIȘARE REZULTAT FINALE</b>

MANAGER,  
EC. BUDAE RADU ION

